



Coyoacán a 27 de septiembre de 2023
Boletín: COY/DCS/163

COYOACÁN ES INCLUYENTE Y LUGAR DE OPORTUNIDADES PARA TODES: GIOVANI GUTIÉRREZ

- *Inaugura el alcalde 2ª Feria del Empleo Incluyente en donde participaron 90 empresas de primer nivel que ofrecieron seis mil plazas de trabajo*
- *Esta visión de gobierno nos coloca como la alcaldía de las oportunidades sin distinción. La comunidad LGBT+ es apoyada como nunca: Giovani Gutiérrez, alcalde*
- *En Pride Connection buscamos generar un mejor ambiente laboral y desarrollo social para las personas LGBT+ en el país: Alberto Arriaga*

Con el fin de apoyar de forma integral la reactivación económica de la demarcación y acercar fuentes de empleo formal a la comunidad, la Alcaldía Coyoacán en coordinación con Pride Connection México -organismo promotor de espacios y capacitación sobre diversidad e inclusión laboral-, se inauguró la segunda edición de la Feria del Empleo LGBT+.

En su mensaje inaugura el alcalde Giovani Gutiérrez Aguilar sostuvo que con esta acción la demarcación reitera su compromiso y trabajo conjunto con la población LGBT+, pues es la única en donde, además de dos ferias del empleo, ha organizado jornadas de atención y salud en la búsqueda de mejores oportunidades para este sector de la población.

“Esta visión de gobierno, nos coloca hoy como la alcaldía de las oportunidades, como la alcaldía donde los beneficios llegan a cada rincón de la demarcación sin distinción. La comunidad LGBT+ es apoyada como nunca y además de cuidar su salud, los acompañamos en la búsqueda de mejores oportunidades de empleo”, aseveró.

En esta jornada en donde participaron más de 90 empresas de carácter nacional e internacional que ofrecieron más de seis mil plazas de trabajo, generó mayor atención que en su primera edición y esta vez se rebasaron las expectativas al recibir a más de dos mil asistentes en búsqueda de una oportunidad laboral a favor de la diversidad y la inclusión.

Gutiérrez Aguilar reconoció a las empresas participantes por ser un ejemplo de inclusión al poner por encima de todo las capacidades, el talento y el conocimiento de las personas. Al referirse a los buscadores de empleo, señaló que la mejor manera de lograr que sigan imparables, es generando oportunidades de desarrollo equitativo, y que todas, todos y todes, tengan acceso a ellas.

Desirée Navarro López, titular de la dirección general de Igualdad de Género y No Discriminación, comentó que su área está diseñada para atender las necesidades de los grupos prioritarios, agregó que se han llevado a cabo actos concretos a favor de la comunidad, entre ellos 49 Jornadas de Salud Sexual y Detección Oportuna de VIH, en las que se realizaron dos mil 500 pruebas rápidas de VIH.

La directora de Desarrollo Social y Fomento Económico, Gabriela Loya Minero dijo en su mensaje: “No se trata de que seamos todos iguales, sino de aprender a respetar las diferencias. Aprender a trabajar en equipo, en amor. Los derechos humanos son universales. No importa quien seas o a quien ames”.

Obdulio Ávila Mayo, director general de Gobierno y Asuntos Jurídicos, enfatizó que, con eventos como la Feria del Empleo LGBT+ la Alcaldía Coyoacán contribuye a romper barreras y prejuicios para encaminar a su comunidad rumbo a la igualdad y la inclusión con accesibilidad de oportunidades reales.

“Las sociedades diferenciadas tienen una presencia cada vez más relevante entre nosotros, y el reconocimiento de éstas, debe ser un punto de partida porque, con el reconocimiento se genera el respeto, y el respeto origina armonía en todos los sentidos, sobre todo en los sociales”, apuntó.

Alberto Arriaga, representante de Pride Connection, agradeció el apoyo de la alcaldía y añadió: “En Pride Connection buscamos generar un mejor ambiente laboral y desarrollo social para las personas LGBT+ en el país. Nos sustentan tres pilares: inclusión, que es el que trabaja con los grandes corporativos para generar espacios laborales seguros para las personas LGBT; desarrollo, aquí trabajamos para darle exposición a emprendedores, a pequeñas y medianas empresas para que a su vez se conviertan en más fuentes de empleo, y la retribución, que es el pilar que busca regresarle a la sociedad un poco del apoyo que ha dado”.

Estuvieron presentes Aurora Monserrat Cruz, directora general de Seguridad Ciudadana y Coordinación Institucional; Julia Muñoz de Cote, directora de Fomento Económico; así como David Cedeño García, Jefe de Unidad Departamental de Atención a la Diversidad Sexual.

oooOOOooo